

AGENT D'ENTRETIEN DES LOCAUX (H/F)

Offre n° 0073230701115872

Publiée le 19/12/2023



Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNE DE SAINT PIERRE D ENTREMONT

Place René Cassin

73670 Saint Pierre d'Entremont

Commune de 472 habitants dans le Parc Naturel Régional de Chartreuse

Site web de l'employeur : <http://www.saintpierredentremont.org>

Lieu de travail : Saint Pierre d'Entremont

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Date limite de candidature : 20/01/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Architecture, bâtiment et logistique > Logistique et maintenance des moyens techniques

Grade(s) recherché(s) : Adjoint technique

Adjoint technique principal de 2ème classe

Adjoint technique principal de 1ère classe

Métier(s) : [Agent de services polyvalent en milieu rural](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un poste dans une collectivité de petite taille. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps non complet, 16h00 hebdomadaire

Télétravail : Non

Management : Non

Expérience souhaitée : Débutant

Descriptif de l'emploi :

La commune de Saint-Pierre d'Entremont Savoie est à la recherche d'un agent pour l'entretien des locaux communaux à la suite d'un départ en retraite.

La commune compte 9 agents dont 4 au service technique, 3 au service administratif et 2 au groupe scolaire.

Missions / conditions d'exercice :

Vos missions:

Dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité et suivant un planning établi, l'agent d'entretien assure:

- o le nettoyage des locaux administratifs et pédagogique (aspirer, laver, dépoussiérer)
- o la désinfection des surfaces en choisissant les produits et le dosage adapté en fonction des surfaces à traiter
- o le contrôle de l'état de propreté et de mise en sécurité des locaux
- o la détection des anomalies ou dysfonctionnements et les signale en mairie
- o le décapage des revêtements de sol suivant la méthode appropriée
- o le nettoyage des surfaces vitrées
- o le nettoyage des tapis et moquettes
- o le tri sélectif et évacuation des déchets courants non toxiques en les répartissant dans les conteneurs adaptés
- o le contrôle de l'approvisionnement en matériels et produits d'entretien et d'hygiène en vérifiant leur disponibilité et leur qualité. L'agent doit s'assurer du bon étiquetage des produits.
- o le bon fonctionnement des matériels et machines avant et après usage
- o le rangement de tous les produits d'entretien et d'hygiène après utilisation, selon leur toxicité et dans des conditionnements adaptés.

La personne interviendra dans le groupe scolaire, la mairie, les toilettes publics, la maison Hermesende qui contient plusieurs salles et la salle de spectacle Notre-Dame.

Le nombre d'heures du poste est de 16h hebdomadaire et sera certainement augmenté lors de l'ouverture du gymnase. Pas de travail le week-end.

Profils recherchés :

SAVOIRS / SAVOIRS-FAIRE :

- Connaître les techniques de nettoyage en collectivité
- Expérience appréciée mais débutant accepté
- Gestion des stocks

SAVOIR ÊTRE:

- Consciencieuse
- Organisée
- Rigoureuse
- Flexible
- Savoir anticiper

Contact

Contact : 0479658133

Informations complémentaires :

Pour candidater, merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation (à l'attention de Monsieur le Maire, Wilfried TISSOT) à:

contact@saintpierredentremont.org

en indiquant dans l'objet du mail "Candidature agent entretien-NOM Prénom".

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez contacter Mme Élodie Soufflet au 04.79.65.81.33 sur les horaires d'ouverture de la mairie (lundi matin et mercredi matin de 9h à 12h) ou envoyer un mail à : contact@saintpierredentremont.org

Rémunération et Avantages:

Traitement de base indiciaire + RIFSEEP (IFSE (prime mensuelle) + CIA (prime annuelle)) + participation santé de l'employeur + chèques cadeaux de fin d'année

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.