



**La Communauté de Communes Cœur de Chartreuse
Recrute un agent contractuel**

**pour un poste de référent Handicap-Renfort d'équipes en présence enfants au sein des structures
d'accueil de la petite enfance
sur le territoire Cœur de Chartreuse dans le cadre de l'accueil du handicap et besoins spécifiques**

Contexte :

La Communauté de communes Cœur de Chartreuse, composée de 17 communes, est située pour partie sur l'Isère et pour partie sur la Savoie.

Dans le cadre de son programme « Accueil des enfants en situation de handicap et à besoins spécifiques », un poste de Référent Handicap a été mis en œuvre par la Communauté de communes avec une mission de Renfort des équipes des structures d'accueil de la petite enfance depuis août 2017.

Profil du poste et missions générales :

Placé sous l'autorité du Directeur général des services et de la Directrice adjointe, **le poste est réparti sur 2 missions indissociables** :

○ Renfort des équipes accueillantes de la petite enfance

Intégré(e) au sein des équipes des différentes structures d'accueil de la petite enfance du territoire Cœur de Chartreuse citées ci-dessous, vous serez prise en charge des enfants et justifiez d'une expérience en EAJE.

- EAJE associatifs du territoire en tant que renfort des équipes en place en fonction des besoins réguliers ou ponctuels des structures
- Bébébus halte-garderie itinérante intercommunale, en tant qu'agent de la structure, à hauteur d'une journée par semaine et selon les besoins de renfort
- Lien d'Accueil Enfants Parents (LAEP) en tant qu'accueillant
- Relais d'Assistantes Maternelles (RAM) Cœur de Chartreuse en tant qu'accompagnant des animatrices pour aborder avec les professionnelles la question du handicap.

Dans le cadre de cette mission de Renfort, vous aurez à :

- **Accueillir les enfants nécessitant le renfort dans un cadre bienveillant et rassurant**
- Recenser les besoins des structures et tenir le calendrier de manière trimestrielle **de manière autonome**
- Etre en lien, dans le cadre de la démarche handicap, avec les professionnels des équipes (réunions d'équipes, supervision)
- Collaborer avec la Coordinatrice Enfance pour permettre les suivis administratifs et budgétaires, et les réflexions d'évolution de la démarche Handicap

○ Référent Handicap

Vous aurez à poursuivre l'animation du groupe Réseau « Une place pour chacun-e », en lien avec la coordinatrice, la DGA et la Vice-Présidente « Petite enfance et Solidarités » de la Communauté de Communes. Il s'agira, en s'appuyant sur les dynamiques existantes et sur le partenariat avec les acteurs du territoire de :

- Recueillir les besoins du Groupe Réseau pour définir la programmation des actions
- Etablir un calendrier prévisionnel, programmer et coordonner les interventions/formations
- Animer annuellement la définition de la charte de fonctionnement du réseau
- Actualiser régulièrement les communications (site internet et autres supports)

Il s'agira également de :

- Faire vivre la base de données des partenaires liés au handicap pour création des répertoires « Réseau » et « Familles », mises à jour des documents et édition des supports papiers

- Animer la mise à disposition des malles pédagogiques « inclusion » au sein des EAJE, RAM et ALSH
- Assurer le lien Handicap au sein du CRPE (Collectif Ressources Petite Enfance)
- Accompagner les familles concernées avec « l'outil-livret » ; faire le lien avec les différents acteurs autour de l'enfant
- Faire évoluer la démarche 0-6 ans vers la jeunesse en lien avec le coordinateur jeunesse de la Communauté de Communes et les associations du territoire
- Veille auprès des institutions départementales Isère et Savoie (actualités, démarches et dynamiques en cours)
- En partenariat avec la Coordination Enfance : veille orientations nationales en matière d'inclusion ; bilans annuels des actions et du programme ; veille prospective de terrain, pour ajuster au besoin les actions mises en œuvre ;

Caractéristiques du poste :

- Diplôme requis : D.E. Auxiliaire de Puériculture ou D.E. Educateur de Jeunes Enfants ou D.E. Infirmière ou D.E. Puériculture
- **Expérience d'accueil de l'enfant requise**
- Poste à pourvoir par voie de CDD à compter du 11 janvier 2022 et jusqu'à fin **décembre 2022**, potentiellement renouvelable.
- Temps complet 35h
- Réunions possibles en soirée ou samedis (Groupe réseau, commissions...)
- Mobilité géographique sur le territoire de la CC Cœur de Chartreuse
- Permis de conduire obligatoire + véhicule personnel
- Utilisation des logiciels bureautique (Word, Excel, Outlook)
- Rémunération statutaire + Régime indemnitaire de la collectivité

Qualités et aptitudes requises pour le poste

- Forte capacité organisationnelle et autonomie exigées sur ce poste
- Travail auprès des enfants
- Capacité d'adaptation et d'intégration au sein d'équipes en place,
- Capacité d'animation d'un réseau d'acteurs
- Qualités relationnelles et de communication
- Secret professionnel au sein des équipes des différentes structures
- Posture professionnelle d'écoute, d'observation et de retrait

Candidature :

Lettre de motivation + CV + copie diplôme à adresser au plus tard **le mardi 11 janvier 2022 12h**

- Soit par courrier à l'adresse suivante :

Communauté de Communes Cœur de Chartreuse

A l'attention de Madame la Vice-Présidente Enfance et Solidarités

Pôle tertiaire

2 ZI Chartreuse Guiers

38 380 ENTRE-DEUX-GUIERS

- Soit par mail : n.romet@cc-coeurdechartreuse.fr